

CODICE ETICO

Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo il GVD 231/01

**Krapf Günther Bau Srl
S. Valentino 19**

I-39040 Villandro (BZ)



Tabella dei contenuti

0.Prefazione	3
1.Destinatari	4
2 Principi generali	4
3.Regole di condotta	7
3.1 Responsabilità della direzione	7
3.2 Comportamento verso terzi	7
3.3 Conflitti di interesse	8
3.4 Utilizzo del patrimonio aziendale della Krapf Günther Bau Srl	9
3.5 Protezione dei dati, tutela, obbligo di riservatezza	10
3.6 Sicurezza e protezione della salute sul posto di lavoro	10
3.7 Protezione dell'ambiente sul posto di lavoro	11
4 L'organo di vigilanza	11
5. Sistema di sanzioni e misure disciplinari	12
6 Segnalazione di violazioni o richiesta di informazioni	13

0. Prefazione

Nel 1975, dopo aver terminato il suo apprendistato come muratore e dopo essersi diplomato alla scuola edile, Hanspeter Krapf decide di mettersi in proprio, ponendo così la prima pietra dell'azienda. Con due dipendenti, ha fondato l'impresa di costruzioni Krapf Hanspeter. Negli anni che seguirono, ampliò continuamente l'attività.

L'impresa di costruzioni, in precedenza una società di persone, viene quindi trasformata in Krapf GmbH nel 1986. Krapf Günther ha poi rilevato l'azienda da suo padre nel 1999 e da allora ha continuato a gestirla con successo.

Nel 2012, la Krapf Srl è stata trasformata in Krapf Günther Bau Srl.

Gli obiettivi a lungo termine che guidano l'azienda possono essere riassunti come segue:

- I clienti vengono prima di tutto: con una qualità dei prodotti di prima classe e un servizio individuale, la Krapf Günther Bau Srl mira ad assicurare e ad espandere la fiducia e la soddisfazione dei clienti;
- I dipendenti sono il capitale più importante: attraverso la motivazione e la promozione, i dipendenti devono essere motivati a contribuire con il loro potenziale al successo comune;
- Leader attraverso l'innovazione: attraverso il miglioramento continuo dei prodotti, della lavorazione dei prodotti e dei processi operativi, si punta a una leadership di mercato regionale in termini di qualità e competenza;
- Responsabilità per le persone e l'ambiente: nella consapevolezza della responsabilità sociale ed ecologica, gli sforzi per raggiungere la sostenibilità in queste aree sono un valore di base quotidiano;
- Crescita nel futuro: Quindi, un lavoro coerente e orientato al risultato è necessario per un aumento permanente del valore dell'azienda.

Il core business di Krapf Günther Bau Srl si concentra sulle attività legate alla costruzione di edifici. Vengono gestiti progetti di costruzione di tutte le dimensioni, dall'edilizia commerciale a quella privata.

1. Destinatari

Tutte le persone che entrano in relazione d'affari con la Krapf Günther Bau Srl, tutti i membri del consiglio d'amministrazione, il livello dirigenziale, i dipendenti, il personale esterno (come consulenti, partner, fornitori e subappaltatori) (di seguito denominati "destinatari") sono tenuti a conoscere e rispettare il contenuto di questo Codice. Qualsiasi deviazione e violazione dei requisiti deve essere segnalata (vedi punto 1.3).

2. Principi generali

Il presente Codice Etico e di Condotta, che è parte integrante del modello organizzativo della Krapf Günther Bau Srl ai sensi del GvD 231/01, contiene una sintesi dei valori fondamentali, degli standard, delle regole di comportamento, dei principi e delle linee guida che devono essere rispettati e sono vincolanti per tutti coloro che entrano in contatto con la Krapf Günther Bau Srl e/o sono titolari legali di interessi nell'azienda e quindi agiscono per conto e nell'interesse della Krapf Günther Bau Srl. La Krapf Günther Bau Srl si impegna, per quanto a sua conoscenza, a diffondere il presente Codice Etico a tutti i destinatari (ossia le persone giuridiche destinatarie del presente Modello che sono tenute a rispettarlo) che hanno contatti professionali diretti e/o indiretti di qualsiasi natura e svolgono attività, azioni e transazioni di qualsiasi natura con la Krapf Günther Bau Srl. Eventuali violazioni saranno respinte dalla Krapf Günther Bau Srl e, se necessario, denunciate agli uffici e alle autorità competenti, per cui il comportamento difforme sarà equiparato a una violazione del contratto con la Krapf Günther Bau Srl. Krapf Günther Bau Srl garantisce inoltre un adeguato aggiornamento del Codice, la cui osservanza previene le violazioni dei reati elencati nel GvD 231/01.

I principi fondamentali e i valori etici che ispirano o formano l'attività della Krapf Günther Bau Srl, e che sono contenuti nel presente Codice etico e di condotta, possono essere riassunti come segue:

- IMPEGNO E INNOVAZIONE
- ONESTÀ, LEALTÀ E CORRETTEZZA

- AFFIDABILITÀ E PUNTUALITÀ
- COESIONE E COMPrensIONE
- SICUREZZA E LEGALITÀ

Krapf Günther Bau Srl ha prestato molta attenzione al Codice Etico, soprattutto per quanto riguarda la gestione etica, ma anche l'inclusione sociale e il rispetto dell'ambiente, al fine di aver scritto uno strumento adeguato alla cultura aziendale e che prescrive l'osservanza di regole fondamentali per evitare comportamenti scorretti e, se necessario, prevede sanzioni adeguate.

In sostanza, riafferma il principio fondamentale di condotta caratterizzato da integrità, onestà e correttezza che la società si aspetta dai suoi azionisti, dipendenti, subappaltatori e consulenti esterni.

L'etica presenta uno strumento fondamentale per affrontare le sfide attuali e future in un ambiente commerciale competitivo ed è un contributo al raggiungimento dell'obiettivo operativo. La conoscenza e l'apprezzamento dei principi etici rappresenta un vantaggio competitivo per il mercato e la comunità generale in cui la società si trova, poiché trasforma positivamente il modo di lavorare.

La decisione di adottare un codice etico è un segnale della trasparenza e della correttezza dell'azienda. Significa consolidamento dei principi, sotto forma di regole per tutti i soggetti ai quali il Codice si rivolge.

La direzione della Krapf Günther Bau Srl garantisce il rispetto del Codice Etico come modello di comportamento e, per la selezione dei propri dipendenti, operai, fornitori, clienti, ecc., utilizza i principi di questo Codice come riferimento e criterio di selezione, in modo che non solo la selezione ma anche la futura attività e collaborazione degli stessi debba essere misurata e adattata a queste regole fondamentali. Qualsiasi violazione sarà punita da Krapf Günther Bau Srl e segnalata.

Allo stesso tempo, Krapf Günther Bau Srl garantisce che la direzione, i dipendenti e il personale lavoreranno insieme secondo i principi del Codice al fine di perseguire e raggiungere insieme gli

obiettivi dell'azienda. Per questo motivo, questo codice è anche un criterio di selezione e un criterio per il mantenimento di ogni rapporto di lavoro e d'affari con gli azionisti, i dipendenti e i collaboratori e viene gestito sulla base di questi criteri, ad esempio per quanto riguarda la retribuzione, i seminari di formazione continua, la sicurezza, ecc.

In particolare, si richiede ai dipendenti e ai collaboratori che, nello svolgimento delle loro attività, azioni e transazioni di qualsiasi natura, si astengano dal contrastare o contraddire il Codice Etico e che, in caso di domande e/o ambiguità sul suo contenuto, contattino immediatamente la direzione, il superiore gerarchico e/o l'organo di vigilanza. Eventuali violazioni e/o richieste di violazione dei contenuti del presente Codice devono essere segnalate immediatamente dallo stesso alla direzione, al superiore gerarchico e/o all'organo di vigilanza, con il dovere di diligenza di partecipare attivamente al chiarimento.

Ogni membro della direzione, ogni dipendente e membro del personale ha il diritto di lavorare e svilupparsi in un ambiente libero da qualsiasi discriminazione basata su razza, classe sociale, età, nazionalità, disabilità, lingua, religione, sesso, appartenenza etnica, sindacale, politica o altro. Le violazioni sono espressamente vietate e saranno punite se si verificano, poiché la libertà di questi principi, atteggiamenti di vita e diritti fondamentali rappresenta un arricchimento della Krapf Günther Bau Srl ed è promossa dalla stessa.

La Krapf Günther Bau Srl sostiene e promuove anche un clima di rispetto reciproco sul posto di lavoro, per cui attribuisce particolare importanza al rispetto della sensibilità degli individui.

Pertanto, essere sotto l'influenza di alcool, droghe o sostanze di effetto equivalente nel corso della prestazione lavorativa o sul posto di lavoro sono anche considerati come assunzione colposa del rischio di una violazione di questo clima di lavoro.

È quindi vietato ottenere, consumare, offrire o regalare droghe o sostanze di effetto equivalente durante il lavoro o sul posto di lavoro, così come fumare sul posto di lavoro.

3. Regole di condotta

In questa parte del Codice Etico e di Condotta, si affrontano le varie regole di condotta dei destinatari in aree specifiche

L'inosservanza comporterà l'applicazione del sistema disciplinare di cui al punto 5.

3.1 Responsabilità di gestione

Si deve aggiungere ai principi del governo societario che gli amministratori gestiscono la società secondo i principi di probità, trasparenza e legalità e perseguono l'interesse e il bene della società.

Gli amministratori e gli impiegati, nella misura in cui sono coinvolti nella conduzione dei seguenti affari:

Distribuzioni di profitti e riserve;

Operazioni di capitale (aumento e diminuzione del capitale), così come gli adempimenti connessi a queste operazioni, come i contributi in natura e la valutazione degli stessi;

fusioni, divisioni e trasformazioni;

sono obbligati ad agire in modo corretto, onesto, trasparente e conforme alle disposizioni del diritto civile per la protezione degli interessi dei creditori della Società, in relazione al mantenimento delle garanzie patrimoniali.

Nella preparazione di documenti e/o rapporti in relazione alle suddette operazioni, gli amministratori e i dipendenti sono tenuti a garantire la completezza, chiarezza e veridicità delle informazioni, nonché la massima diligenza nella preparazione delle informazioni e dei dati.

Il principio della trasparenza contabile richiede che l'intera direzione e tutti i dipendenti della Krapf Günther Bau GmbH, nell'esecuzione della stessa, prestino attenzione alla correttezza, completezza e chiarezza delle informazioni, dei documenti e delle registrazioni che sono inclusi nella contabilità.

3.2 Comportamento verso terzi

Per quanto riguarda la concorrenza e le relazioni d'affari in generale, i destinatari del presente Codice Etico e di Condotta sono tenuti a condurre i rapporti all'interno dell'azienda e le relazioni commerciali e di altro tipo con diversi soggetti giuridici quali consulenti, clienti, fornitori, partner, subappaltatori, pubblica amministrazione e altri soggetti giuridici concorrenti che svolgono la loro attività nello stesso settore della Krapf Günther Bau Srl,

subappaltatori, pubblica amministrazione e altre persone giuridiche concorrenti che svolgono le loro attività nello stesso settore di Krapf Günther Bau Srl, in applicazione dello stesso.

Krapf Günther Bau Srl aderisce ai principi di legalità, lealtà, onestà, integrità, trasparenza, efficienza e apertura del mercato nella conduzione degli affari e delle relazioni commerciali. Ogni atto e transazione commerciale deve essere correttamente registrato, autorizzato, verificabile, legittimo, coerente e congruente.

I destinatari, le cui azioni sono riconducibili alla Krapf Günther Bau Srl, sono tenuti a comportarsi correttamente nelle transazioni commerciali effettuate nell'interesse della società nonché nei rapporti con la pubblica amministrazione, indipendentemente dalla forza concorrenziale del mercato e dall'importanza delle rispettive questioni. E' vietato offrire denaro o doni a dirigenti, alti impiegati o impiegati della Pubblica Amministrazione o a loro parenti, siano essi cittadini italiani o stranieri, ad eccezione di doni di piccolo valore, che devono comunque essere debitamente elencati da Krapf Günther Bau Srl. La stessa procedura deve essere applicata alle istituzioni politiche e sindacali.

Per quanto riguarda i rapporti con i clienti, i fornitori, i concorrenti e il mercato, questi si basano sui principi fondamentali della qualità e dell'innovazione, che la Krapf Günther Bau Srl richiede e mette in pratica per svolgere il suo lavoro e per poter fornire prodotti finali di alta qualità e innovazione, sulla base dei quali si fa un nome sul mercato e si distingue così dalla concorrenza.

3.3 Conflitti di interesse

La Krapf Günther Bau Srl rispetta e riconosce il diritto del suo amministratore, degli azionisti, dei dipendenti e dei collaboratori di partecipare ad attività commerciali o di altro tipo al di fuori di quelle della Krapf Günther Bau Srl, purché tali attività siano legalmente ammissibili, non interferiscano con l'attività professionale svolta a beneficio della Krapf Günther Bau Srl e siano compatibili con gli impegni assunti con la Krapf Günther Bau Srl.

Ai sensi dell'art. 2105 del Codice Civile, è fatto divieto a tutti i dipendenti e amministratori di svolgere attività che possano anche solo potenzialmente e/o indirettamente entrare in concorrenza con quelle della Società stessa.

Ai sensi dell'art. 2390 del Codice Civile, l'Amministratore Delegato non può, senza la preventiva autorizzazione dell'Assemblea, assumere la carica di socio a responsabilità illimitata in società concorrenti, né può, per conto proprio o di terzi, esercitare attività concorrenziali o essere o divenire Amministratore Delegato o Direttore Generale in società concorrenti.

Per quanto riguarda eventuali conflitti di interesse, i destinatari sono tenuti a perseguire gli obiettivi e gli interessi generali di Krapf Günther Bau GmbH nell'ambito delle loro rispettive attività. Di conseguenza, si asterranno dall'intraprendere attività in cui essi (o i loro prossimi congiunti) siano o possano essere titolari di interessi in conflitto con gli interessi di Krapf Günther Bau GmbH o che possano influenzare negativamente la loro capacità di prendere decisioni imparziali nel migliore interesse della Società e nel pieno rispetto delle disposizioni del presente Codice.

Se un conflitto di interessi è inevitabile, gli amministratori, gli azionisti e i dipendenti che hanno un conflitto di interessi sono obbligati a informare senza indugio gli organi societari competenti. In particolare, gli amministratori, ai sensi dell'art. 2475ter CC, sono tenuti a informare gli altri amministratori di qualsiasi interesse che possono avere, per conto proprio o di terzi, in una particolare operazione della società. Gli amministratori, i soci e gli impiegati si attengono alle decisioni prese dalla società a questo proposito.

3.4 Utilizzo dei beni aziendali della Krapf Günther Bau Srl

Le risorse economiche così come i beni dell'azienda non possono essere utilizzati per scopi illegali o disonesti o altri scopi di dubbia trasparenza. L'azienda non può trarre alcun vantaggio da azioni illegali, benefici finanziari o di altro tipo.

Per quanto riguarda i beni aziendali, che consistono in valori materiali e immateriali, si fa espressamente notare che questi possono essere utilizzati solo da Krapf Günther Bau Srl, dai suoi soci e dai suoi dipendenti, nell'ambito della necessaria attività professionale e che ogni persona non può utilizzarli per altri scopi.

attività professionale necessaria e che ogni utente deve assicurarsi che siano utilizzati in modo corretto e in modo appropriato e sarà ritenuto responsabile degli stessi. Questo ha lo scopo di mantenere i beni dell'azienda, la possibilità di usarli e di utilizzarli per raggiungere gli obiettivi dell'azienda. Qualsiasi uso illegale dei beni aziendali per scopi privati e/o in spregio alle norme legali, porta alla responsabilità del rispettivo utente, con indennizzo della Krapf Günther Bau Srl da parte dello stesso.

3.5 Protezione dei dati, tutela, dovere di riservatezza

Per raggiungere gli obiettivi dell'azienda, la Krapf Günther Bau Srl ha bisogno di un gran numero di registri, documenti, moduli, relazioni commerciali, materiali, know-how e così via nel corso delle sue attività. Qualsiasi persona destinataria del presente Codice che venga a conoscenza di dati, informazioni o comunicazioni precedentemente elencate in forma esemplificativa può utilizzarle

solo nell'esercizio della propria attività lavorativa secondo le disposizioni della Krapf Günther Bau Srl. Qualsiasi uso improprio, passaggio a terzi, utilizzo per aree o attività esterne all'azienda è severamente vietato e sarà punito di conseguenza, poiché tutti questi dati, informazioni e messaggi e simili rappresentano la proprietà di Krapf Günther Bau Srl.

Gli stessi, insieme alle relative persone di riferimento, aziende, società e istituzioni, sono registrati in una banca dati in conformità con la legge e sono utilizzati solo per scopi aziendali.

Per quanto riguarda i media, le informazioni possono essere trasmesse solo da persone autorizzate della Krapf Günther Bau Srl e devono essere trasparenti, veritiere e complete. I regali non possono nemmeno essere trasmessi o accettati in relazione ai media.

3.6 Sicurezza e protezione della salute sul posto di lavoro

Le attività della Krapf Günther Bau Srl sono condotte nel pieno rispetto delle disposizioni di legge in materia di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

La Krapf Günther Bau Srl e la sua direzione operativa sono guidate dai criteri di protezione personale e di efficienza con l'obiettivo di migliorare le condizioni di salute e sicurezza sul posto di lavoro al fine di prevenire incidenti e malattie professionali, in conformità con le disposizioni legali vigenti e promuovendo la formazione dei dipendenti in questo settore.

A questo proposito, viene data particolare enfasi alle precauzioni di sicurezza, all'analisi dei rischi e all'applicazione dell'esperienza di formazione.

L'innovazione tecnologica perseguita dall'azienda si concentra sulla ricerca e la promozione di prodotti e servizi sempre più rispettosi dell'ambiente ed è caratterizzata da una continua e costante attenzione alla sicurezza e alla salute dei lavoratori.

Per sottolineare la consapevolezza della sicurezza e della salute dell'azienda e per garantire l'attuazione sistematica dei requisiti, la Krapf Günther Bau Srl ha implementato e mantiene un sistema di gestione della sicurezza e della salute in conformità alla BS OHSAS 18001:2007.

3.7 Protezione dell'ambiente sul posto di lavoro

La Krapf Günther Bau Srl considera la tutela dell'ambiente un valore primario nello svolgimento delle proprie attività aziendali, dalla gestione delle attività quotidiane alle decisioni strategiche per il risparmio energetico, la raccolta differenziata, il corretto riutilizzo dei prodotti riciclabili e l'attenzione alla gestione dei rifiuti.

I destinatari sono incoraggiati a cooperare attivamente per la protezione e il miglioramento continuo dell'ambiente.

4. L'organo di vigilanza

Oltre alla supervisione generale dell'applicazione del Codice Etico e di Condotta, a cui ogni dipendente   obbligato, la Krapf Günther Bau Srl ha, in accordo con la ges.ver. Decreto n. 231/01, Krapf Günther Bau Srl ha nominato il proprio organo di vigilanza.

Lo stesso   incaricato della supervisione, controllo, applicazione e aggiornamento del modello organizzativo nella sua totalit  e del presente Codice Etico e di Condotta. I compiti e i poteri dell'organo di vigilanza in relazione al modello di organizzazione, gestione e controllo sono elencati nella parte generale del modello organizzativo.

L'organo di controllo   autorizzato ad avviare iniziative e controlli per conto proprio. I suoi compiti includono anche il monitoraggio del rispetto dei requisiti del modello e il suo aggiornamento.

5. Sistema di sanzioni e misure disciplinari

Eventuali violazioni dei principi, delle norme e dei requisiti del presente Codice attraverso azioni attive e/o omissioni costituiscono un inadempimento contrattuale nei confronti di Krapf Günther Bau Srl, anche in considerazione della rescindibilit  dei contratti di lavoro in essere.

A tal proposito, si precisa espressamente che ogni violazione delle disposizioni del presente Codice Etico e del modello organizzativo e delle specifiche dell'organismo di vigilanza, cos  come le segnalazioni non veritiere deliberate o gravemente negligenti all'organismo di vigilanza, saranno punite con sanzioni e provvedimenti disciplinari.

In caso di violazioni, si applica il sistema sanzionatorio aziendale e si impongono misure disciplinari:

Ammonizione scritta o verbale: imposta se il comportamento   contrario al Codice Etico.

Ammenda non superiore alla retribuzione per 3 ore di lavoro: Imposto se, nonostante un precedente avvertimento, il comportamento   in violazione del Codice Etico.

Rimozione dal servizio e sospensione della retribuzione per un periodo massimo di 3 giorni: in caso di ripetute violazioni del codice etico e in caso di danni finanziari alla Krapf Günther Bau Srl.

Cessazione con preavviso: per comportamenti che costituiscono un reato.

Cessazione senza preavviso: Per un comportamento che costituisce un reato penale e allo stesso tempo testimonia un comportamento che distrugge qualsiasi rapporto di fiducia con Krapf Günther Bau Srl.

Le misure disciplinari per fornitori, subappaltatori e dipendenti esterni, invece, consistono in:

Ammonizione scritta o verbale: imposta se il comportamento contraddice il Codice Etico.

Ammonizione scritta con richiesta finale di cessazione della condotta: Imposto se, nonostante un precedente avvertimento, il comportamento è di nuovo in violazione del Codice Etico.

Risoluzione immediata della relazione contrattuale esistente con riserva del diritto al risarcimento dei danni: Per un comportamento che costituisce un reato penale.

6. Segnalazione di violazioni / whistleblowing

Ogni destinatario è tenuto a segnalare all'autorità di vigilanza ogni atto od omissione commesso da altri destinatari che possa costituire una deviazione o una possibile deviazione dai requisiti del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo GvD 231 e/o del Codice Etico.

Il destinatario che intenda segnalare una violazione (o sospetta violazione) del Codice Etico e di Comportamento può rivolgersi, per iscritto o oralmente, all'organismo di vigilanza istituito dalla Società ai sensi del GVD 231/01.

Le segnalazioni non danno luogo a responsabilità disciplinare, civile o penale, tranne nei casi in cui si scopre che le segnalazioni sono state fatte intenzionalmente e in malafede contro altri dipendenti e sono risultate non veritiere. I lavoratori o altri destinatari che fanno la segnalazione in buona fede saranno protetti da qualsiasi ritorsione, discriminazione o punizione.

Inoltre, qualsiasi destinatario può contattare l'organo di controllo per ulteriori informazioni.

Dati di contatto dell'autorità di vigilanza:

E-mail **231@krapfbau.it**

Post **Krapf GmbH, St. Valentin 19,**
Attn: **Organismo di Vigilanza Modello 231,**
I-39040 Villandro (BZ)
