

CODICE ETICO

**Modello di organizzazione, gestione e controllo
ex D.Lgs. Nr. 231/01**

**Krapf Günther Bau GmbH - Srl
San Valentino 19**

I-39040 Villandro (BZ)



Inhalt

0. Premessa	3
1. Destinatari	4
2. Principi generali	4
3. Regole di comportamento	7
3.1. Responsabilità della direzione	7
3.2. Comportamento nei confronti di terzi	8
3.3. Conflitto d'interesse	8
3.4. Uso dei beni aziendali della Krapf Günther Bau S.r.l.	9
3.5. Protezione dei dati, tutela, obbligo di segretezza	10
3.6. Sicurezza e tutela della salute sul posto di lavoro	10
3.7. Tutela dell'ambiente sul posto di lavoro	11
4. Organismo di vigilanza	11
5. Sistema sanzionatorio e misure disciplinari	12
6. Procedura di segnalazione o richiesta di informazioni	13

0. Premessa

Nel 1975, Hanspeter Krapf, dopo aver appreso il mestiere di muratore ed aver terminato la scuola professionale edile, decideva di mettersi in proprio, assumendo due collaboratori. Negli anni susseguenti la ditta continuava nella sua crescita.

L'impresa edile, sino ad allora una società di persone, nel 1986 veniva trasformata in società a responsabilità limitata, denominata Krapf S.r.l.

Nel 1999, il figlio Krapf Günther assumeva la direzione dell'impresa paterna, conducendola tutt'oggi con successo.

Infine, nel 2012 la Krapf S.r.l. veniva trasformata in Krapf Günther Bau S.r.l.

In via riassuntiva, l'impresa persegue i seguenti obiettivi di lungo termine:

- La Krapf Günther Bau S.r.l. pone il cliente al primo posto: nell'offrigli prodotti di alta qualità e servizi individuali l'impresa garantisce la fiducia e la soddisfazione del cliente;
- Il capitale più importante sono i collaborati: con motivazione e incoraggiamento, i collaboratori vengono incentivati a impiegare il loro potenziale per il successo comune;
- Il vantaggio dell'innovazione: attraverso il miglioramento continuo di prodotti e processi aziendali si punta alla leadership regionale di mercato per qualità e competenza;
- Responsabilità nei confronti delle persone e dell'ambiente: in un'ottica di responsabilità sociale ed ecologica, il valore fondamentale quotidiano perseguito in questo campo è la sostenibilità;
- Crescita nel futuro: il lavoro coerente e mirato è necessario per raggiungere la valorizzazione dell'impresa a lungo termine;

L'attività principale della Krapf Günther Bau S.r.l. consiste nella costruzione di edifici, ossia case di abitazione ed appartamenti. Essa allestisce ed esegue costruzioni di qualsiasi tipo e di qualunque dimensione, dall'edilizia commerciale a quell'abitativa privata.

1. Destinatari

Tutti i soggetti che intrattengono rapporti commerciali con la società Krapf Günther Bau S.r.l., tutti i membri del consiglio di amministrazione, la direzione, il personale dipendente, i collaboratori esterni (per esempio consulenti, partner, fornitori e subappaltatori) – ai fini del presente scritto denominati di seguito «destinatari» – sono tenuti alla conoscenza e al rispetto del presente codice. Eventuali inottemperanze e violazioni delle disposizioni devono essere segnalate (v. 1.3.).

2. Principi generali

Il presente codice etico e di comportamento, il quale costituisce parte integrante del modello di organizzazione ai sensi del D.Lgs. 231/01, contiene una sintesi di valori fondamentali, standard, regole di comportamento, principi e direttive che devono essere rispettate e i quali vincolano tutti coloro che entrano in contatto con la Krapf Günther Bau S.r.l. e/o sono legittimi titolari di interessi nei confronti della stessa e che, di conseguenza, agiscono per conto e nell'interesse della Krapf Günther Bau S.r.l. Quest'ultima si impegnerà, applicando la migliore scienza e conoscenza, alla diffusione del presente codice a tutti i destinatari (intendendosi con questi ultimi i soggetti giuridici ai quali si rivolge il presente modello ed i quali sono tenuti al rispetto dello stesso) che intrattengono contatti professionali diretti e/o indiretti di qualsivoglia natura e svolgono attività, trattative e affari di qualsiasi tipo con la Krapf Günther Bau S.r.l. Eventuali trasgressioni non vengono ammesse e tollerate dalla Krapf Günther Bau S.r.l. e segnalate dalla stessa agli organi e uffici competenti. I comportamenti non conformi sono parificati a inadempimento contrattuale/violazioni contrattuali nei confronti della Krapf Günther Bau S.r.l. Quest'ultima s'impegnerà altresì ad aggiornare adeguatamente il codice. Il rispetto del codice è finalizzato alla prevenzione dei reati previsti dal D.Lgs. 213/01.

I principi base e i valori etici fondamentali contenuti nel presente codice etico e di comportamento, che danno impulso e costituiscono l'attività della Krapf Günther Bau Srl, possono essere riassunti con le seguenti parole chiave:

- **IMPEGNO E INNOVAZIONE**
- **ONESTÀ, LEALTÀ E RETTITUDINE**
- **AFFIDABILITÀ E PUNTUALITÀ**
- **COESIONE E COMPrensIONE**
- **SICUREZZA E LEGALITÀ**

La Krapf Günther Bau S.r.l. adotta un codice etico soprattutto con riferimento all'amministrazione etica, ma anche per il coinvolgimento sociale ed il rispetto dell'ambiente, creando in questo modo un ausilio utile alla cultura aziendale, il quale stabilisca il rispetto delle regole principali al fine di evitare comportamenti scorretti e preveda eventuali sanzioni adeguate.

In sostanza, si sancisce il principio fondamentale di un comportamento caratterizzato da assoluta integrità, onestà e giustizia che la società stabilisce per i propri soci, collaboratori, subappaltatori e consulenti esterni.

L'etica rappresenta un ausilio essenziale per affrontare le sfide attuali e future in un settore di concorrenza e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali. La conoscenza ed il rispetto di principi etici costituiscono un vantaggio in termini di competitività per il mercato e la collettività in cui la società è inserita, perché trasforma positivamente il metodo di lavoro.

La decisione di adottare un codice etico è segno di trasparenza e correttezza della società. È sinonimo di principi consolidati trasformati in regole per tutti i soggetti cui il codice si rivolge.

La direzione della Krapf Günther Bau S.r.l. garantisce, fungendo da esempio, il rispetto del codice etico e mette a disposizione dei suoi collaboratori, lavoratori, fornitori, clienti ecc., i principi del codice come indici di riferimento e di scelta, cosicché non solo le scelte ma anche le attività e la collaborazione futura degli stessi dovranno essere conformi ed adatte a queste regole fondamentali. Eventuali violazioni del codice vengono punite e segnalate dalla Krapf Günther Bau S.r.l.

Allo stesso tempo, la Krapf Günther Bau S.r.l. garantisce che sia la direzione che il personale dipendente ed i collaboratori, collaborano nel rispetto dei principi del codice e perseguono insieme il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Per questo motivo il presente codice rappresenta anche un criterio di selezione e mantenimento di ogni rapporto lavorativo e d'affari con i soci, i prestatori di lavoro ed i collaboratori, e viene utilizzato sulla base di questo criterio per varie decisioni aziendali, come ad es. con riferimento alla retribuzione, corsi di aggiornamento, sicurezza, ecc.

Soprattutto si pretende dal personale dipendente e dai collaboratori liberi-professionisti – nello svolgimento della loro attività, azioni ed affari di qualsiasi natura – di astenersi dall’agire in contrasto e in contrapposizione al codice etico nell’esercizio delle loro attività, trattative e dei loro affari di qualsiasi natura, e di rivolgersi immediatamente alla direzione, al superiore gerarchico e/o all’organismo di vigilanza per eventuali domande e/o chiarimenti in riferimento al contenuto del codice. Eventuali infrazioni e/o richieste di opporsi al contenuto del presente codice devono essere comunicate immediatamente dagli interessati alla direzione, al superiore gerarchico e/o organismo di vigilanza, con l’obbligo di partecipare attivamente al chiarimento.

Ciascun membro della direzione, ciascun dipendente e collaboratore, ha diritto di lavorare ed esprimersi in un ambiente privo di discriminazioni per motivi di razza, appartenenza sociale, età, nazionalità, disabilità, lingua, religione, sesso, appartenenza etnica, sindacale, politica o di altro tipo. Eventuali violazioni in tal senso sono espressamente vietate e vengono in ogni caso punite, rappresentando la libertà di questi principi, le scelte di vita e i diritti fondamentali, una ricchezza per la Krapf Günther Bau S.r.l. e promossa dall’azienda stessa.

Krapf Günther Bau S.r.l. sostiene e promuove inoltre un clima di rispetto reciproco sul posto di lavoro, attribuendo particolare importanza anche al rispetto della sensibilità delle persone.

È quindi considerata assunzione colposa del rischio di violazione di tale clima lavorativo anche trovarsi sotto l’effetto di alcool, droghe o sostanze equivalenti, durante l’esercizio dell’attività lavorativa o sul posto di lavoro.

È pertanto vietato di prendere, consumare, offrire o cedere droghe o sostanze equivalenti, durante l’esercizio dell’attività lavorativa o sul posto di lavoro.

3. Regole di comportamento

Questa parte del codice etico e di comportamento approfondisce le diverse regole di comportamento per i destinatari di specifici settori.

La mancata osservazione comporta l'applicazione del sistema disciplinare con riferimento *sub 5*).

3.1. Responsabilità della direzione

In base ai principi della direzione aziendale, gli amministratori della società gestiscono la stessa secondo i principi di onestà, trasparenza e legalità, perseguendo l'interesse e il bene della società.

Gli amministratori e il personale dipendente, sempre che siano coinvolti nello svolgimento dei seguenti affari:

- ripartizione di utili e riserve;
- operazioni sul capitale (aumento e riduzione del capitale), nonché adempimenti connessi a tali operazioni, come conferimenti in natura e valutazione degli stessi;
- fusioni, Scissioni e trasformazioni;

sono tenuti ad agire in modo corretto, sincero, trasparente e in conformità alle disposizioni di legge civilistiche poste a tutela degli interessi dei creditori sociali e con riferimento al mantenimento delle garanzie patrimoniali.

Nella preparazione dei documenti e/o dei rapporti riguardanti le attività/operazioni sopraindicate, gli amministratori e il personale dipendente sono tenuti alla completezza, chiarezza e veridicità delle informazioni, nonché alla massima cura nell'elaborazione delle informazioni e dei dati.

Il principio di trasparenza contabile presuppone che l'intera direzione e tutti i lavoratori della Krapf Günther Bau S.r.l. agiscano in modo da garantire correttezza, completezza e chiarezza delle informazioni e della documentazione destinata alla contabilità.

3.2. Comportamento nei confronti di terzi

Per quanto concerne la concorrenza e i rapporti commerciali in generale, i destinatari del presente codice etico e di comportamento sono obbligati ad agire in conformità con lo stesso nei rapporti aziendali interni, nonché nei rapporti commerciali e quelli di altro tipo con diversi soggetti giuridici, come consulenti, clienti fornitori, partner, subappaltatori, amministrazioni pubbliche e altri soggetti giuridici concorrenti che operano nello stesso settore della Krapf Günther Bau S.r.l.

Nello svolgimento dell'attività e dei rapporti commerciali, la Krapf Günther Bau S.r.l. osserva i principi di correttezza, lealtà, onestà, rettitudine, trasparenza, efficienza e apertura del mercato. Ogni trattativa e transazione commerciale deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legale, coerente e congruente.

I destinatari che compiono azioni riconducibili alla Krapf Günther S.r.l. devono comportarsi correttamente negli affari svolti nell'interesse della società e nei rapporti con la pubblica amministrazione, a prescindere dalla concorrenza del mercato e dalla rilevanza delle questioni trattate.

È vietato offrire danaro o regali a dirigenti, collaboratori quadri o funzionari dell'amministrazione pubblica o ai loro parenti, siano essi cittadini italiani o stranieri; fanno eccezione solamente i regali di modico valore, che tuttavia devono essere debitamente autorizzati dalla Krapf Günther Bau S.r.l. La stessa procedura si applica anche in riferimento a istituzioni politiche e sindacali.

Per quanto riguarda i rapporti con clienti, fornitori, concorrenti e con il mercato, questi ultimi si fondano sui principi fondamentali di qualità e innovazione di cui la Krapf Günther Bau S.r.l. necessita per l'esercizio della sua attività lavorativa e che attua al fine di fornire prodotti innovativi di alta qualità, per farsi un nome nel mercato e per distinguersi dalla concorrenza.

3.3. Conflitto d'interesse

La Krapf Günther Bau S.r.l. rispetta e riconosce il diritto dei suoi amministratori, soci, personale dipendente e collaboratori alla partecipazione d'affari o attività di altro genere al di fuori di quella svolta dalla Krapf Günther Bau S.r.l., a condizione che tali attività siano ammesse, non pregiudichino l'attività professionale della Krapf Günther Bau S.r.l. e che siano conciliabili con gli obblighi assunti nei confronti della Krapf Günther Bau S.r.l.

Ai sensi dell'art. 2105 c.c. i prestatori di lavoro e i dirigenti non possono trattare affari, i quali siano anche soltanto potenzialmente e/o indirettamente in concorrenza con quelli societari.

Ai sensi dell'art. 2390 c.c., gli amministratori non possono assumere la qualità di soci illimitatamente responsabili in società concorrenti, né esercitare un'attività concorrente per conto proprio o di terzi, né assumere la veste di amministratori o direttori generali in società concorrenti, senza previa autorizzazione da parte dell'assemblea.

Per quanto riguarda eventuali conflitti d'interesse, i destinatari, nell'esercizio delle loro attività di qualunque genere, devono perseguire gli obiettivi e gli interessi generali della Krapf Günther Bau S.r.l. Di conseguenza, essi si asterranno dall'esercitare attività per le quali gli stessi (o i loro familiari più stretti) siano o potrebbero essere titolari di un conflitto d'interessi con quelli della Krapf Günther Bau S.r.l., o che possano interferire con la loro capacità di decidere in modo imparziale nel migliore interesse della società e nel pieno rispetto delle norme del presente codice.

Qualora un conflitto d'interessi fosse inevitabile, gli amministratori, i soci e i lavoratori che si troveranno in tale situazione dovranno informare immediatamente gli organi societari di competenza. In particolare, gli amministratori, ai sensi dell'art. 2475 *ter* c.c., sono tenuti a informare gli altri amministratori di tutti gli interessi che hanno per conto proprio o di terzi per un determinato affare della società. Gli amministratori, i soci e i lavoratori si attengono alle decisioni in merito prese dalla società.

3.4. Uso dei beni aziendali della Krapf Günther Bau S.r.l.

Le risorse economiche, nonché i beni societari, non potranno essere utilizzate né per finalità illecite, né per quelle scorrette o per altre finalità di dubbia trasparenza. Nessun vantaggio potrà derivare alla società da pratiche illegali, agevolazioni illegittime di tipo finanziario o di qualunque altro tipo.

Per quanto riguarda i beni aziendali della società, i quali si compongono in beni materiali e immateriali, si sottolinea espressamente che essi possono essere utilizzati dalla Krapf Günther Bau S.r.l., i suoi soci e lavoratori, solo nell'esercizio dell'attività professionale necessaria, e chiunque li utilizzi è tenuto a farne uso conforme e corretto, assumendosene la responsabilità. Ciò per conservare i valori dell'azienda, la loro possibilità d'uso e il loro impiego per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. In caso di uso inappropriato dei beni aziendali per scopi privati, e/o in violazione delle disposizioni di legge, la responsabilità si

scarica su chi ne ha fatto uso, senza possibilità di rivalsa nei confronti della Krapf Günther Bau S.r.l..

3.5. Protezione dei dati, tutela, obbligo di segretezza

Per la realizzazione degli obiettivi aziendali, Krapf Günther Bau S.r.l., nello svolgimento della propria attività, necessita di una serie di documenti, moduli, rapporti commerciali, materiali, *know how*, e simili. Ogni destinatario del presente codice che sia a conoscenza di dati, informazioni o comunicazione di qualsiasi genere, elencati in precedenza in via esemplificativa, potrà utilizzare gli stessi esclusivamente nell'esercizio della propria attività lavorativa, secondo le regole della Krapf Günther Bau S.r.l. Eventuali usi illeciti, trasmissioni a terzi, usi per ambiti o attività esterne all'azienda, sono severamente vietate e di conseguenza puniti, dato che tali dati, informazioni, comunicazioni e simili sono di proprietà della Krapf Günther Bau S.r.l.

Gli stessi, unitamente alle loro persone di riferimento, aziende, società e istituti collegati, vengono conservati in una banca dati secondo le disposizioni di legge e utilizzati solo ai fini societari.

Con riferimento ai media, eventuali informazioni possono essere trasmesse solo da persone autorizzate dalla Krapf Günther Bau S.r.l., e riprodotte in modo trasparente, veritiero e completo. Anche con riguardo ai media non è consentito dare o accettare regali.

3.6. Sicurezza e tutela della salute sul posto di lavoro

Le attività della Krapf Günther Bau S.r.l. si svolgono nel pieno rispetto delle norme di legge che si riferiscono alla prevenzione degli infortuni e malattie professionali.

La Krapf Günther Bau S.r.l. e la propria direzione operativa seguono i criteri di protezione delle persone e di efficienza, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di sicurezza e salute sul posto di lavoro per evitare infortuni e malattie professionali, in armonia con le principali disposizioni di legge e promuovendo la formazione continua dei lavoratori in quest'ambito. In questo senso, particolare importanza si assegna alle misure di sicurezza, all'analisi di rischi e alle esperienze formative.

L'innovazione tecnologica perseguita dalla società si concentra sulla ricerca e sulla promozione di prodotti e servizi rispettosi dell'ambiente, e si contraddistingue per un'attenzione continua e costante alla sicurezza e alla salute dei lavoratori.

Per sottolineare la consapevolezza della sicurezza e della salute dell'azienda e al fine di garantire l'applicazione sistematica delle disposizioni previste, Krapf Günther Bau S.r.l. ha

introdotto e manterrà anche in futuro un sistema di gestione della sicurezza e della salute conforme a norma BS OHSAS 18001:2007.

3.7. Tutela dell'ambiente sul posto di lavoro

Krapf Günther Bau S.r.l. attribuisce valore primario alla tutela dell'ambiente nell'esercizio della propria attività aziendale, dallo svolgimento delle attività quotidiane fino alle decisioni strategiche in materia di risparmio energetico, raccolta differenziata, riutilizzo corretto dei prodotti riciclabili e attenzione alla gestione dei rifiuti.

I destinatari vengono sollecitati ad una collaborazione attiva al fine di tutelare l'ambiente e a favorire il suo continuo miglioramento.

4. Organismo di vigilanza

Accanto al controllo generale sull'applicazione del codice etico e di comportamento alla cui osservanza è tenuto ogni lavoratore, Krapf Günther Bau S.r.l. ha incaricato ed instaurato un apposito organismo di vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01.

Lo stesso organismo svolge compiti di vigilanza, controllo, applicazione e aggiornamento del modello organizzativo nel suo complesso e del presente codice etico e di comportamento. I compiti e le competenze dell'organismo di vigilanza con riguardo al modello di organizzazione, gestione e controllo sono elencati nella parte generale del modello organizzativo.

L'organismo di vigilanza è autorizzato in via autonoma di eseguire controlli di propria iniziativa. Tra i suoi compiti rientra anche il controllo dell'ottemperanza delle disposizioni del modello, nonché del suo aggiornamento.

5. Sistema sanzionatorio e misure disciplinari

Eventuali violazioni dei principi, delle disposizioni e delle norme del presente codice, attraverso azioni e/o omissioni, costituiscono inadempimento contrattuale nei confronti della Krapf Günther Bau S.r.l., anche in considerazione della risolubilità dei contratti di lavoro in essere.

In caso di violazioni si applica il sistema sanzionatorio aziendale con applicazione delle seguenti misure disciplinari:

- ✚ Richiamo scritto o verbale: per inosservanza delle norme di comportamento del codice etico.
- ✚ Multa non superiore a 3 ore di retribuzione: applicata qualora in caso di richiamo già avvenuto siano state posti in essere comportamenti i quali costituirebbero violazioni del codice etico.
- ✚ Sospensione dal servizio e dalla retribuzione per un periodo massimo di 3 giorni: per reiterate inosservanze di norme di comportamento del codice etico e per aver arrecato danni patrimoniali alla Krapf Günther Bau S.r.l.
- ✚ Licenziamento con termine di preavviso: per comportamenti i quali costituiscono un reato.
- ✚ Licenziamento senza termine di preavviso: per comportamenti i quali costituiscono reato e allo stesso tempo pregiudicano il rapporto di fiducia con la Krapf Günther Bau S.r.l.

Le misure disciplinari per fornitori, subfornitori e collaboratori esterni sono costituite da:

- ✚ Richiamo scritto o verbale: imposto in caso inosservanza delle norme di comportamento del codice etico.
- ✚ Richiamo scritto con intimazione ultimativa di astenersi dal porre in essere comportamenti contrari: sanzione applicata qualora nonostante il già avvenuto richiamo, vengano posti in essere comportamenti, i quali costituiscono violazioni del codice etico.
- ✚ Risoluzione immediata del rapporto di lavoro in essere e riserva di richiesta del risarcimento dei danni: per condotte che costituiscono un reato.

6. Procedura di segnalazione o richiesta di informazioni

Ciascun destinatario è obbligato a segnalare all'organismo di vigilanza qualunque atto od omissione, il quale sia stato commesso da altri destinatari e che potrebbe costituire uno scostamento dalle disposizioni del modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231 e/o del codice etico.

Il destinatario che vuole segnalare una violazione (effettiva o presunta) del codice etico e di comportamento potrà mettersi in contatto per iscritto o verbalmente l'organismo di vigilanza introdotto dalla società ai sensi del Decreto legislativo n. 231/01.

Le denunce dei lavoratori non comportano alcun tipo di responsabilità disciplinare, civile o penale, salvo i casi di segnalazioni rivelatesi infondate ed effettuate per dolo o in malafede contro altri dipendenti. I lavoratori, i quali sporgano denunce in buona fede, sono tutelati contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione.

Inoltre, ogni destinatario potrà rivolgersi all'organismo di vigilanza per ottenere ulteriori informazioni tramite

e-mail a: **aufsichtsstelle@krapfbau.it**

a mezzo posta: **Krapf Günther Bau S.r.l.
San Valentino 19
c.a. Organismo di vigilanza modello 231
I-39040 Villandro (BZ)**

oppure direttamente ai **superiori della Krapf Günther Bau S.r.l., i quali trasmetteranno i loro pareri all'organismo di vigilanza**
